



Силабус курсу

Культура і психологія управління

Ступінь вищої освіти – бакалавр
Галузь знань – 29 Міжнародні відносини
Спеціальність – 293 Міжнародне право
Освітньо-професійна програма - «Міжнародне право»

Рік навчання: 4, семестр: 7

Кількість кредитів: 5, мова викладання: українська

Керівник курсу:

к. психол. н., доцент

Надвичина Тетяна Лонгівна

Контактна інформація: rescen@wunu.edu.ua, каб. 4

Опис дисципліни

Названий курс сприяє формуванню висококваліфікованих майбутніх фахівців правової сфери. Відповідно, Ви отримуєте можливість формування здібностей до самооцінки, самоконтролю, самореалізації, відпрацювання можливих моделей поведінки в ситуаціях стрес-менеджменту, розуміння логіки управлінської діяльності, уміння і психологічну готовність управлінців працювати в команді та будувати її, що в кінцевому результаті сприятиме формуванню нової парадигми діяльності менеджера.

Структура курсу

№ з/п	Тема	Результати навчання	Завдання
1	Культура в системі організаційного менеджменту	Мати сформовану цілісну систему знань з культури управління, що стосуються феномену, загальних засад, методології, структури, функцій, історії розвитку та її провідних сучасних тенденцій.	Тести, опитування
2	Психологічні вимоги до менеджера	Знати психологічні особливості особистості управлінця. Знати, розуміти та дотримуватися етичних принципів професійної діяльності менеджера. Володіти уміннями психологічного аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища організації.	Тести, опитування
3	Стиль та соціально-психологічні аспекти керівництва	Знати соціально-психологічні особливості управління, психології управлінської діяльності, стилів його взаємодії з підлеглими. Психологічно аналізувати особистості та міжособистісні взаємини у групах.	Тести, опитування, практичне завдання
4	Психологія трудового колективу	Уміти формувати команду з працівників організації шляхом створення позитивного психологічного мікроклімату в колективі. Прогнозувати та впливати психологічними методами на поведінку суб'єктів соціально-економічних взаємин. Визначати засоби оптимального впливу на працівників для створення належного соціально-психологічного клімату в колективі.	Тести, опитування
5	Підвищення ефективності праці індивіда через стимулювання та формування сталих	Уміти формувати команду з працівників організації шляхом розробки ефективної системи мотивування праці. Формування ефективної управлінської команди, яка професійно використовує людський	Тести, опитування

	мотивів. Активізація діяльності персоналу	потенціал у досягненні цілей організації. Володіти інструментарієм психологічного стимулювання працівників, що передбачає необхідність врахування внутрішнього потенціалу працівника.	
6	Культура управління людськими ресурсами (підбір персоналу: методи пошуку та відбору кандидатів)	Уміти формувати команду з працівників організації шляхом професійного відбору.	Тести, опитування, ессе
7	Культура управління конфліктами	Вміння використовувати різноманітні комунікативні технології для організації ефективного спілкування на засадах толерантності, діалогу і співробітництва. Здійснювати профілактику та вирішення конфліктів.	Тести, опитування, практичне завдання
8	Практика самоменеджменту	Володіти прийомами самоменеджменту. Уміти долати опір організаційним змінам. Планувати й організувати власну діяльність, сполучати в ній головні принципи управління, застосовуючи залежно від ситуації, найбільш доцільні й ефективні стилі і методи роботи.	Тести, опитування, ессе

Літературні джерела

1. Адісес І. Командне лідерство. К.: Наш формат, 2018. 304 с.
2. Балабанова Л., Сардак О. Управління персоналом. К.: ЦНЛ, 2019. 468 с.
3. Культура управління : монографія / Садковий В.П., Назаров О.О., Домбровська С.М., Крутій О. М, Пономарьов О. С., Харченко А. О. Харків: НУЦЗУ, 2018. 218 с.
4. Ладанюк А. та ін. Методи сучасної теорії управління. К.: Ліра-К, 2018. 368 с.
5. Лугова В. М. Основи самоменеджменту та лідерства: навчальний посібник. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 212 с.
6. Матвійчук Т. Конфліктологія: навчально-методичний посібник. Львів : Видво «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2018. 76 с.

7. Сагер Л. Ю. Управління внутрішніми комунікаціями підприємств: теорія, методика, практика: монографія. К.: ЦУЛ, 2018. 196 с.
8. Семененко О. В. Організаційна культура як фактор управління конфліктами. Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер.: Економічні науки. 2019. Вип. 33. С. 181-185.
9. Стіллман Й., Стіллман Д. Покоління Z на роботі. К.: Фабула, 2019. 304 с.
10. Тесленко Т. М. Психологічні особливості управління конфліктними ситуаціями у трудовому колективі. Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". 2021. № 5(1). С. 36-40.
11. Ходаківський Є. та ін. Психологія управління: навчальний посібник. К.: ЦНЛ, 2020. 492 с.
12. Яхно Т., Куревіна І. Конфліктологія та теорія переговорів. К.: ЦУЛ, 2020. 168 с.
13. Anderson R., Adams W., Scaling Leadership: Building Organizational Capability and Capacity to Create Outcomes that Matter Most. Wiley, 2019. 288 p.
14. Batryn N. Psychology of Management: Lectures. Ternopil: TNEU, 2020.
15. Mansour J. & Zaheer A. How Leaders Around the World Build Trust Across Cultures. Harvard business review. MAY 27, 2019.
16. Organizational Culture and Leadership (The Jossey-Bass Business & Management Series) 5th Edition by Edgar H. Schein. Hoboken: Wiley, 2019.
17. Sosik J., Jung D. Full Range Leadership Development: Pathways for People, Profit, and Planet. Routledge, 2018. 352 p.
18. Strasner M. Mastering Leadership: Shift the Drift and Change the World. 2018. 222p.
19. The New Psychology of Leadership / S. Alexander Haslam; Stephen D. Reicher; Michael J. Platow. Routledge, 2020.
20. The Social Psychology of Leadership. Michael J. Platow, S. Alexander Haslam, and Stephen Reicher. The Oxford Handbook of Social Influence. Edited by Stephen G. Harkins, Kipling D. Williams, and Jerry Burger. Print Publication Date: Sep 2017.

Політика оцінювання

- Політика щодо дедлайнів та перескладання: Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних пристроїв).
- Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування та інші причини) навчання може відбуватись в он-лайн формі за наявності дозволу адміністрації університету.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Разом
30	40	30	100%
1. Усне опитування під час занять (4 тем по 5 балів - 20 балів) 2. Модульна контрольна робота - 80 балів	Усне опитування під час занять (4 тем по 5 балів – 20 балів) 2. Модульна контрольна робота - 80 балів	Підготовка КПЗ – макс. 40 балів. Захист КПЗ – макс. 40 балів Участь у тренінгах – макс. 20 балів	

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо

FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом