



Силабус дисципліни

Управління персоналом в сфері автомобільного транспорту

Ступінь вищої освіти – магістр
Галузь знань – 27 Транспорт
Спеціальність – 274 Автомобільний транспорт
Освітня програма – Автомобільний транспорт

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу



к.е.н., доцент кафедри транспорту і логістики

Наталія ФАЛОВИЧ

Контактна інформація n.falovych@gmail.com +380982439945

Опис дисципліни

Анотація. Метою вивчення дисципліни «Управління персоналом в сфері автомобільного транспорту» є ознайомити студентів з основними завданнями і змістом управління персоналом в сфері автомобільного транспорту, літературою з питань теорії і практики кадрової роботи на підприємствах, а також допомогти їм у самостійній роботі з вивчення проблем підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу автотранспортного підприємства для забезпечення ефективної діяльності колективу і задоволення результатами праці кожного працівника.

Дисципліна «Управління персоналом в сфері автомобільного транспорту» повинна сприяти формуванню висококваліфікованих фахівців з автомобільного транспорту.

Найменування та опис компетентностей, Здатність розв'язувати складні задачі та проблеми у автомобільному транспорті при здійсненні професійної діяльності або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

Відповідно до освітньо-професійної програми підготовки магістрів галузі знань 27 Транспорт за спеціальністю 274 Автомобільний транспорт вивчення дисципліни «Управління персоналом в сфері автомобільного транспорту» сприяє формуванню загальної компетентності:

ЗК 04. Навички міжособистісної взаємодії.

ЗК 05. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети

ЗК 06. Здатність розвивати мовно-комунікативну культуру дослідника; уміння спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).

ЗК 07. Цінунання та повага різноманітності та мультикультурності.

ЗК 09. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість.
 ЗК 10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).
 ЗК 11. Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків.
 ФК 06. Здатність демонструвати розуміння необхідності дотримання професійних і етичних стандартів високого рівня при вирішенні поставлених задач.
 ФК 07. Здатність демонструвати розуміння правових рамок, що мають відношення до функціонування об'єктів автомобільного транспорту України, зокрема питання персоналу, здоров'я, безпеки і ризику (у тому числі екологічного ризику).
 ФК 09. Здатність продемонструвати розуміння вимог до діяльності за спеціальністю, зумовлених необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної та правової держави

Дисципліна «Управління персоналом в сфері автомобільного транспорту» може бути запроваджена для студентів, після вивчених раніше дисциплін професійного циклу. Однорідність аудиторії не важлива.

Структура дисципліни

| | Кількість годин | | | |
|---|-----------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| | Лекції | Практичні заняття | Самостійна робота | Індивідуальна робота |
| Змістовий модуль 1. Методологічні засади організації управління персоналом в сфері автомобільного транспорту та його особливості | | | | |
| Тема 1. Методологічні аспекти управління персоналом в сфері автомобільного транспорту | 2 | 1 | 6 | |
| Тема 2. Стратегія та політика управління персоналом автотранспортного підприємства | 2 | 1 | 6 | |
| Тема 3. Ресурсне забезпечення управління персоналом. | 2 | 1 | 6 | 1 |
| Тема 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом | 2 | 1 | 6 | |
| Тема 5. Кадрове діловодство в системі управління персоналом. | 2 | 1 | 6 | |
| Тема 6. Планування та прогнозування роботи з персоналом. | 2 | 1 | 6 | 1 |
| Змістовний модуль 2. Реалізація функцій управління персоналом у сфері автомобільного транспорту в сучасних умовах | 2 | 1 | 6 | |
| Тема 7. Кадрова служба в системі управління персоналом | | | | |
| Тема 8. Розвиток персоналу | | | | |

| | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|----------|
| | 2 | 1 | 6 | 1 |
| Тема 9. Оцінювання персоналу | 2 | 1 | 6 | 1 |
| Тема 10. Регулювання трудової діяльності персоналу | 2 | 1 | 6 | |
| Тема 11. Соціальне партнерство в організації | 2 | 1 | 6 | |
| Тема 12. Створення сприятливих умов праці | 2 | 1 | 8 | |
| Тема 13. Управління робочим часом працівників | 2 | 1 | 8 | |
| Тема 14. Управління процесами руху персоналу на підприємстві | 2 | 1 | 6 | |
| Тема 15. Ефективність управління персоналом | 2 | 1 | 8 | |
| Тренінг | | | | 4 |
| Всього 150 год | 30 | 15 | 96 | 4 |

Літературні джерела

1. Coleman E. P. Patterson. Management Briefs: Management and Leadership Theory Made Simple. January 2010. Publisher: Ventus Publishing ApS ISBN: 978-87-7681-547-9
2. Company Culture in Building a Strong and Stable Workforce in China URL: <https://www.chinabusinessreview.com/company-culture-in-building-a-strong-and-stable-workforce-in-china/>
3. Personnel Management for the Transportation Industry Manual
4. Workplace Flexibility Definition, Skills, and Examples. URL: <https://www.thebalancecareers.com/workplace-flexibility-definition-with-examples-2059699>.
5. Базалійська Н.П. Метод експертних оцінок в дослідженні особистісних, професійних, ділових та результативних показників трудової поведінки / Н.П. Базалійська // *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: Економіка і менеджмент.* — 2017. Вип. 23 (1). С. 91—96. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvmgu_eim_2017_23%281%29_22
6. Бакуліна Н.М., Фалович В.А. Застосування інноваційних технологій при проведенні мотиваційного моніторингу персоналу організації./ Теоретичні та прикладні аспекти розвитку економіки та маркетингу- монографія/ за ред. проф. В.А. Фаловича Тернопіль: ФОП Шпак В.Б., 2020.- с.6-30
7. Каличева Н.Є. Вплив управління персоналом на стратегічний розвиток залізничного транспорту в сучасних умовах. *Вісник економіки транспорту і промисловості.* 2018. № 62. С. 75–82.
8. Козирева О.В. Організація праці менеджера [Текст] : навч. посіб. / О. В. Козирева, О. В. Овсієнко ; Нац. фармацевт. ун-т. - Харків : Вид-во Іванченка І. С., 2019. - 202 с.
9. Колмакова О.М. Аналіз діючої стратегії розвитку підприємства з використанням праксеологічного підходу / О.М. Колмакова, В.А. Орябинська // *Фінансовий простір.* — 2019. № 3. С. 89—100. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fin_pr_2019_3_9

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, програма Kahoot).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Критерії, форми поточного та підсумкового контролю

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Управління персоналом в сфері автомобільного транспорту» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

| Заліковий модуль 1 | Заліковий модуль 2 | Заліковий модуль 3 | Заліковий модуль 4 (екзамен) |
|---|---|--|---|
| 20% | 20% | 20% | 40% |
| 1. Усне опитування під час заняття (6 тем по 10 балів = 60 балів) 2. Письмова робота = 40 балів. | 1. Усне опитування під час заняття (9 тем по 5 балів = 45 балів) 2. Письмова робота = 55 балів | 1. Написання КПЗ, яке включає вибір теми, складання плану роботи та її написання = 60 балів. 2. Тренінги = 20 балів 3. Захист КПЗ = 20 балів | 1. Відповідь на два запитання, кожне з яких = 40 балів, а у підсумку = 80 балів 2. Розв'язання завдання = 20 балів |

Шкала оцінювання студентів:

| ECTS | Бали | Зміст |
|------|--------|--|
| A | 90-100 | відмінно |
| B | 85-89 | добре |
| C | 75-84 | добре |
| D | 65-74 | задовільно |
| E | 60-64 | достатньо |
| FX | 35-59 | незадовільно з можливістю повторного складання |
| F | 1-34 | незадовільно з обов'язковим повторним курсом |