



Силабус курсу

Управління людськими ресурсами у проектах

Освітньо-професійна програма: «Управління проектами»

Ступінь вищої освіти-магістр

Спеціальність 122 «Комп'ютерні науки»

Рік навчання: I, Семестр: II

Кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ППП

к.т.н., доцент Саченко Олег Анатолійович

Контактна інформація

os@wunu.edu.ua

Опис дисципліни

Важливим завданням управління проектом є управління людськими ресурсами. Керівникам проекту і функціональних підрозділів, що беруть участь у створенні проекту, на цій стадії приходиться вирішувати ряд специфічних задач, пов'язаних з мотивацією праці, конфліктами, виконанням, контролем, відповідальністю, комунікаціями, владою, лідерством і т.п. Це створює сприятливі умови для роботи, допомагає перебороти величезні психологічні навантаження, що виникають у процесі пошуку, узгодження і реалізації проектних рішень, дозволяє уникнути конфліктів і стресів, що в кінцевому рахунку позначаються на науково-технічному рівні і якості проекту.

Метою курсу “Управління людськими ресурсами у проектах” є набуття теоретичних і практичних знань створення та управління командою для виконання проекту.

Структура курсу

Години (лек./пр.)	Тема	Результати навчання	Завдання
4/2	Тема 1. Формування системи обмежень до персоналу проекту	Розуміти поняття команди проекту. Вміти враховувати цілі проекту у схемі формування команди проекту. Знати основні стадії життєвого циклу команди проекту.	Питання
6/2	Тема 2. Структура групи управління проектом	Розуміти поняття організаційної структури управління проектом. Знати принципи формування груп для управління проектом, типи організаційних структур управління. Вміти використовувати матричну організацію в управлінні проектами. Знати функції керівника проекту.	Питання
4/2	Тема 3. Система вимог до персоналу проекту	Знати особливості підбору кадрів для реалізації проекту. Вміти застосовувати заходи щодо відбору персоналу. Знати вимоги до менеджера проекту.	Питання
4/2	Тема 4. Проектування структури персоналу проекту	Знати типи структур персоналу проекту. Знати вимоги до	Практична робота

		окремих категорій персоналу.	
4/3	Тема 5. Склад персоналу проекту	Знати функції членів проектної команди. Розуміти суть та вміти застосовувати матричну, проектну та функціональну структуру.	Практична робота
4/2	Тема 6. Структура складу проектної команди	Вміти визначати чинники кількісного складу команди. Вміти оцінювати ефективність діяльності команди.	Практична робота
4/2	Тема 7. Формування системи заохочень в проекті	Знати і розуміти суть та основні теорії мотивації. Вміти використовувати матеріальне стимулювання праці.	Питання

Літературні джерела

1. Аппело Ю. Менеджмент 3.0. Agile-менеджмент. Лідерство та управління командами. К.: Фабула, 2019. – 464 с.
2. Когон К. Керування проектами для «неофіційних» проект-менеджерів / К.Когон, С. Блейкмор, Д. Вуд. – Харків: Вид-во «Ранок»; «Фабула», 2018. – 240 с.
3. Ноздріна Л.В. Управління проектами: підручник / Л.В. Ноздріна, В.І. Ящук, О.І. Полотай; за ред. Л.В. Ноздріної. – К.: Центр навчальної літератури, 2019. – 432с.
4. Project Management Body of Knowledge (PMBOK): 6 ed. - USA: PMI, 2017. – 726 с.
5. Хігні Дж. Основи управління проектами. – К.: Фабула, 2020. – 272 с.
6. Коул Р., Скотчер Е. Блискучий Agile. – К.: Фабула, 2020. – 192 с.
7. Петренко Н. Управління проектами / Н. Петренко, Л. Кустріч, М. Гоменюк. – К.: Центр навчальної літератури, 2019. – 244 с.
8. Філдінг П.Дж. Як керувати проектами. - К.: Фабула, 2020. – 240 с.

Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів та перескладання: Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).

Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3
30%	40%	30%
1. Поточне опитування (4 теми по 5 балів) – 20 балів 2. Модульна контрольна робота – 80 балів	1. Поточне опитування (3 теми по 5 балів) – 15 балів 2. Ректорська контрольна робота - 85 балів	1. Написання та захист КПІЗ – 80 балів 2. Виконання завдань під час тренінгу – 20 балів

Шкала оцінювання:

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74	задовільно	D (задовільно)
60-64		E (достатньо)
35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)