



Силабус курсу

МІЖДИСЦИПЛІНАРНА КУРСОВА РОБОТА

Ступінь вищої освіти – МАГІСТР

Галузь знань 07 Управління та адміністрування

Спеціальність 073 Менеджмент

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: 1, Семестр: 2

Кількість кредитів: 3 Мова викладання: українська

кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу

Контактна інформація moip_kaf@wunu.edu.ua +38 (0352) 47-50-50

Опис дисципліни

Мета міждисциплінарної курсової роботи полягає у систематизації, закріпленні та розширенні теоретичних знань, їхнє застосування для вирішення конкретного практичного завдання відповідно до вимог ОПП «Управління персоналом». Виконання міждисциплінарної курсової роботи дозволяє виявити здатність студента самостійно усвідомити проблему, критично і творчо дослідити її, набути умінь збору, аналізу і систематизації інформації, опрацювання літературних джерел, а також застосовувати отримані знання при вирішенні практичних завдань.

Міждисциплінарна курсова робота формує фахові компетентності, передбачені ОПП:

- навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;
- здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;
- здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;
- здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;
- здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;
- здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;
- здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом;
- здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;
- здатність до управління організацією та її його розвитком;
- здатність розв'язувати інноваційні завдання з управління персоналом, що передбачає проведення аналітичних досліджень сфері пошуку, найму, розвитку, мотивації трудової діяльності та оцінки працівників;
- здатність розробляти алгоритми вимог до претендентів на вакантні робочі місця та посади, використовувати інноваційні технології управління персоналом, оцінювати їхню ефективність;
- здатність до визначення і аналізу потреб організації щодо навчання, кар'єрного зростання, підвищення професійного рівня, набуття нових знань та інтелектуального розвитку персоналу;
- здатність розробляти навчальні плани і програми розвитку працівників, обґрунтовувати форми і методи навчання персоналу; планувати підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації персоналу організації.

Відповідно до фахових компетентностей міждисциплінарна курсова робота дозволяє досягти таких програмних результатів навчання:

- ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;
- обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;
- планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;

- застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;
- вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);
- вміти розв'язувати наукові та прикладні проблеми в систем технологій управління персоналом на засадах комплексності та приймати ефективні управлінські рішення;
- розробляти алгоритми систематизації кадрової документації з використанням інноваційних управлінських технологій;
- проводити моніторинг ринку освітніх послуг, використовувати методи визначення потреб у навчанні та розвитку персоналу й застосовувати їх на практиці;
- вміти оцінювати результати власної роботи і нести відповідальність за особистий професійний розвиток та складати індивідуальні плани розвитку працівників, враховуючи результати оцінки особистих та професійних здібностей.

Структура курсу

Виконання міждисциплінарної курсової роботи передбачає такі *етапи*:

- 1) вибір і затвердження теми міждисциплінарної курсової роботи;
- 2) збір, обробка інформації та її аналіз;
- 3) складання плану роботи;
- 4) написання та оформлення тексту міждисциплінарної курсової роботи;
- 5) подання завершеної міждисциплінарної курсової роботи на кафедру для рецензування та перевірки на дотримання вимог академічної доброчесності (унікальність тексту);
- 6) доопрацювання міждисциплінарної курсової роботи (у разі необхідності) згідно із зауваженнями керівника;
- 7) захист та оцінювання міждисциплінарної курсової роботи.

Пререквізити

Успішне вивчення дисциплін, передбачених навчальним планом ОПП «Управління персоналом».

Постреквізити

Можливість здійснення подальшої науково-дослідної роботи за спеціальністю.

Літературні джерела

1. Про вищу освіту. Закон України. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>.
2. Про освіту. Закон України. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2145-19>.
3. Національний класифікатор України: Класифікатор професій ДК 003:2010. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va327609-10>
4. Національна рамка кваліфікацій. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-п>.
5. Василик С. К., Прохоровська С. А., Агеєва, І. В. Управління персоналом і самоменеджмент у системі управління організацією в умовах сучасних викликів. *Наукові записки Львівського університету бізнесу та права*. Серія економічна. Серія юридична. Випуск 38/2023 С. 16-23 URL: <https://nzlubp.org.ua/index.php/journal/article/view/848>
6. Дяків О. П., Островерхов В.М. Управління персоналом [Електронний ресурс]: навч.-метод. посіб.; 2-ге вид., переробл. і доповн. Тернопіль: ТНЕУ, 2018. 288 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/33638>
7. Дяків О.П. Використання інноваційних технологій в управлінні персоналом. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України* [наук. журнал]. 2022. Вип. № 27. Тернопіль. Економічна думка. С 49-57. URL: <http://rarrpsu.wunu.edu.ua/index.php/rarrpsu/article/view/437>
8. Менеджмент персоналу: навч.-метод. посіб. для студ. спец. «Менеджмент» і «Публіч. управління та адміністрування» /Дяків О. П., Коцур А.С., Островерхов В.М., Надвичиний С.А., Шкільняк М.М., Шушпанов Д.Г. /за заг. ред. М.М. Шкільняка. Тернопіль: ЗУНУ, 2022. 280 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/48102/1/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202022%20MP-33.pdf>
9. Прохоровська С. А. Компетентісний підхід в управлінні персоналом. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. Тернопіль.: Економічна думка, 2019. Вип. 23. 86 - 90. URL:

<http://rarrpsu.wunu.edu.ua/index.php/rarrpsu/article/viewFile/245/253>

10. Прохоровська С. А, Соціально-трудові відносини в новостворених об'єднаних територіальних громадах: проблеми та перспективи регулювання. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2019. Вип. № 6 Т.2. С. 218-221. URL: http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2021/02/VKNU-ES-2019-N6_%D0%A22_276.pdf

11. Прохоровська С. А, Вплив соціально-трудових відносин на якість життя населення в об'єднаних територіальних громадах. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України* [наук. журнал]. Вип. 25 Тернопіль: Економічна думка, 2020. 140-146. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/41880>

12. Коцур А.С., Островерхов В.М. Прохоровська С. А., Барська Ю. HR-аналітика як інструмент управління плінністю персоналу. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України* [наук. журнал]. Вип. 26 Тернопіль.: Економічна думка, 2021. С. 93-103. URL: <http://rarrpsu.wunu.edu.ua/index.php/rarrpsu/article/viewFile/419/412>

13. Прохоровська С. А. Напрями мотивування персоналу в умовах сучасних викликів. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України* [наук. журнал]. Вип. 27 Тернопіль: Економічна думка, 2022. С. 71-77.

14. Прохоровська С. А. Трансформація соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки. Розвиток публічного управління та менеджменту в умовах трансформаційних викликів: монографія/ за ред. Шкільняка М.М., Васиної А.Ю. Тернопіль: ЗУНУ, 2022. 524 с. (С. 402-411).

15. Пушкар З.М., Надвичиний С.А. Розвиток цифрових компетентностей громадян в контексті реалізації політики зайнятості. Розвиток публічного управління та менеджменту в умовах трансформаційних викликів: монографія /за ред. Шкільняка М. М., Васиної А. Ю. Тернопіль: ЗУНУ. 2022. 524 с. (С.412-444).

16. Шкільняк М.М. Овсянюк-Бердадіна О.Ф., Крисько Ж.Л., Демків І.О. Менеджмент: навч. посіб. Тернопіль. Крок, 2022. 258с. UR: <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/46199>

17. Шкільняк М.М. Стан та особливості формування корпоративного сектору економіки. *Сектори економіки в процесі реалізації державної регіональної політики: зб. матеріалів доповідей міжнародної наук-практ. конференції, 18-19. жовтня 2016р.* Тернопіль-Збараж, 2017. С. 130-137.

18. Zoriana Pushkar. Information Support of Social Audit /Inna Sysoieva, Andriy Pukas, Nadiia Yushchenko, Oleh Vatslavskiy, Serghiy Radynskyy. 2022 12th International Conference on Advanced Computer Information Technologies ACIT'2022. Conference Proceedings. Spisska Kapitula, Slovakia 26-28 September 2022. 255-261. Part Number: CFP22S92-ART. ISBN: 978-1-6654-1050-2. ISSN:2770-5226.

Система оцінювання та вимоги

Вимоги до виконання та оформлення міждисциплінарної курсової роботи подані у методичних рекомендаціях до її виконання, де детально охарактеризовані критерії допуску до захисту та оцінювання міждисциплінарної курсової роботи.

Підсумкова (кінцева) оцінка за міждисциплінарну курсову роботу визначається як сумарна оцінка:

підготовки роботи - 40% від виставленої оцінки керівником роботи;
захисту роботи на комісії - 60% від виставленої оцінки комісією.

Шкала оцінювання:

| ECTS | Бали | Зміст |
|--------|--------|--|
| A | 90-100 | відмінно |
| B | 85-89 | добре |
| C | 75-84 | добре |
| D | 65-74 | задовільно |
| E | 60-64 | достатньо |
| F X | 35-59 | незадовільно з можливістю повторного складання |

| | | |
|---|------|--|
| F | 1-34 | незадовільно з обов'язковим повторним курсом |
|---|------|--|