



## Силабус курсу

### Стратегічне управління та управління змінами в публічній сфері

Ступінь вищої освіти – другий (магістерський)

Спеціальність - 281 «Публічне управління та адміністрування»

Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування»

Рік навчання: 1, Семестр: 1

Кількість кредитів: 4 Мова викладання: українська

#### Керівник курсу

к.е.н., доц. Круп'як Лідія Богданівна



Контактна інформація [lidusya\\_@ukr.net](mailto:lidusya_@ukr.net)

+380963351158

#### Опис дисципліни

Дисципліна «Управління інноваціями в публічній сфері» спрямована на формування у студентів системи спеціальних знань про основні принципи, закономірності формування ефективного стратегічного управління та управління змінами в публічній сфері, практичних навичок використання методик стратегічного аналізу, розроблення стратегій діяльності і засобів їх реалізації організаціями публічної сфери, вміння використовувати необхідний інструментарій стратегічного управління в конкретній ситуації при підготовці управлінських рішень, зокрема в умовах обмеженості ресурсів, прояву кризових явищ та в контексті управління процесами змін.

Навчальна дисципліна зорієнтована на отримання професійних компетентностей щодо: уміння розробляти та управляти проєктами, генерувати нові ідеї (креативність), виробляти і реалізувати механізми управління розвитком територій та громад, самостійно готувати проєкти нормативно-правових актів, аналітичні довідки, пропозиції, доповіді, надавати експертну оцінку нормативно-правовим актам на різних рівнях публічного управління та адміністрування; здатності розробки стратегічних документів розвитку соціально-економічних систем на вищому, центральному, регіональному, місцевому та організаційному рівнях; обґрунтування забезпечення ефективного управління функціонуванням та розвитком установ і організацій публічної сфери.

#### Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/2	1. Теоретичні засади стратегічного управління в публічній сфері	Знати сутність, значення, принципи та види стратегічного управління, його характеристику як процесу; оперувати та вміти пояснювати концепції стратегічного управління; вміти аналізувати проблеми стратегічного управління в публічній сфері.	Дискусійна платформа: обговорення теоретичних засад стратегічного управління в публічній сфері та його концепцій; обговорення проблем стратегічного управління в публічній сфері. Підготовка есе.

2/2	2.Ресурсне забезпечення стратегічного управління в публічній сфері	Знати фінансово-економічні аспекти реалізації стратегії в діяльності організацій публічної сфери; виявляти джерела отримання достовірної інформації для формування стратегії; вміти аналізувати методичне, інформаційно-аналітичне, фінансове та кадрове забезпечення реалізації стратегічного управління в публічній сфері; здійснювати оцінку передумов успішної реалізації стратегічних планів в публічній сфері.	Ситуаційні завдання. Презентації результатів.
2/2	3. Технології стратегічного управління та планування в публічній сфері	Знати технології стратегічного управління в публічній сфері, комплексний підхід до розробки національних/регіональних програмних документів щодо розвитку публічного сектору та публічного управління; вміти формувати систему стратегічних цілей і завдань; знати особливості регіональних стратегій розвитку; знати сутність, мету, принципи, моделі стратегічного планування; вміти застосовувати стратегічне планування в діяльності організацій публічної сфери.	Дискусійна платформа: обговорення технологій стратегічного управління та планування в публічній сфері. Підготовка есе.
2/2	4. Концепції стратегічного вибору та стратегічні рішення в публічній сфері	Знати процес побудови стратегії, зміст концепції стратегічного вибору та специфіку впровадження стратегій; вміти здійснювати системний аналіз в стратегічному управлінні; знати особливості прийняття стратегічних рішень, теорії, моделі прийняття управлінських рішень та можливості їх застосування у публічній сфері.	Групова робота з володіння техніками стратегічного вибору та прийняття стратегічних рішень в публічній сфері. Презентація роботи.
2/2	5. Моніторинг і оцінювання в стратегічному управлінні публічною сферою	Знати основні підходи щодо моніторингу й оцінювання в стратегічному управлінні публічною сферою.; вміти формувати цілі, рівні та етапи моніторингу в стратегічному управлінні та визначати показники (індикатори); вміти використовувати моделі оцінювання правильності вибору стратегії володіти технологіями оцінювання ефективності й результативності виконання стратегічного плану в публічній сфері.	Ситуаційні завдання. Презентації результатів. Есе.
2/2	6. Технологічні аспекти управління змінами в публічній сфері	Знати базові поняття управління змінами та теорії і методи управління змінами в публічній сфері; вміти використовувати інструменти управління змінами; знати особливості внутрішніх і зовнішніх зв'язків в управлінні змінами та підходи до їх управління; вміти використовувати бенчмаркінг як метод оцінювання розвитку організацій публічної сфери в процесі змін та реінжиніринг як ефективний інноваційний інструмент в контексті змін в публічній сфері.	Групова робота Виконання тренінгових вправ. Презентація результатів роботи.
2/1	7. Управління змінами в стратегічному розвитку публічної сфери	Знати особливості стратегії інтенсивного зростання, процеси диверсифікації, інтеграційні процеси та зміни в організаціях публічної сфери; вміти обґрунтувати причини об'єднання і поглинання, переваги та недоліки різних організаційних структур та об'єднань, висновки з досліджень вдалих і невдалих поглинань; вміти використовувати стратегії організаційних змін за рівнем концентрації влади.	Групова робота Виконання тренінгових вправ. Презентація результатів роботи.

2/1	8. Розвиток публічної сфери в сучасних умовах та проблеми управління спротиву змінам	Знати особливості управління спротиву змінам, причини і результати; вміти аналізувати стилі керівництва при управління змінами; вміти здійснювати оцінку готовності організації до змін та рівня спротиву змінам; знати особливості структурних змін; вміти здійснювати моніторинг та аналіз змін; вміти розробляти проекти з управління змінами в організаціях публічної сфери; вміти аналізувати проблеми управління спротиву змінам; вміти обґрунтовувати зміни на основі інформаційних технологій.	Моделювання практичних ситуацій — ділова гра. Презентація результатів ділової гри.
-----	--	--	--

### Літературні джерела

1. Антохов А.А., Клевчик Л.Л., Лусте О.О. Управління змінами: навчальний посібник. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т. імені Юрія Федьковича. 2022. 208с.
2. Гуроров О.І. Стратегічна інноватика : навч. посіб. Х.: ХНАУ, 2019. 326.
3. Дикань В., Токмакова І. та ін. Стратегічне управління. Навчальний посібник. Київ.: Центр навчальної літератури, 2019. 272 с
4. Дудник О.В., Майборода М.М. Тенденції та стратегії розвитку HR-менеджменту в органах публічної влади Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка: економічні науки. Випуск 210, 2020. С. 129-139.
5. Євмешкіна О. Л. Стратегічне управління : конспект лекцій (програми підготовки фахівців за ступенем вищої освіти «Магістр» за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»); Тавр. нац. ун-т ім. В. І. Вернадського. Київ : ТНУ ім. В. І. Вернадського, 2018. 49 с.
6. Інноваційний розвиток системи органів публічної влади: стратегічний підхід : навч. посіб. / С. А. Попов, Г. О. Панченко. Одеса : ОРІДУ НАДУ, 2018. 220 с. URL: <http://www.oridu.odessa.ua/9/buk/29.03.2019.pdf>
7. Кравченко О.І. Стратегічне управління у сфері публічного управління та адміністрування : Навч.-метод. посіб. / упоряд. О. І. Кравченко. Х. : Видавництво Іваниченка І. С., 2019. 138 с.
8. Овсянюк-Бердадіна, О. Ф. Управління змінами [Текст] / О. Ф. Овсянюк-Бердадіна, В. М. Островерхов. - Тернопіль : ЗУНУ, 2023. 148 с.
9. Приймак Н. С. Управління стратегічними змінами» [Текст]: навч. посіб. Кривий Ріг: ДонНУЕТ, 2020. 131 с.
10. Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки. Постанова КМУ від 5 серпня 2020 р. № 695.
11. Романюк С. А. Теорія та практика стратегічного управління: Київ : НАДУ, 2019. 254 с.
12. Сиченко В. В., Хитько М. М., Хитько М. О. Використання форсайту для стратегічного планування розвитку освіти в умовах її системних змін. Публічне управління та митне адміністрування. 2020. № 2(25). URL: <http://customs-admin.umsf.in.ua/archive/2020/2/29.pdf>
13. Стратегічне управління та державне реагування на загрози національній безпеці у сфері безпеки державного кордону [Текст] : монографія / [Д. В. Вітер та ін.] ; Нац. ун-т оборони України ім. Івана Черняхівського, Центр воєнно-стратег. дослідж. - Київ : Видання Університету, 2021. 232 с.
14. Стратегічне управління у сфері публічного управління та адміністрування: навч.-метод. посіб./ упоряд. О. І. Кравченко. Х.: Видавництво Іванченка І. С., 2019. 138 с.
15. Стратегічне управління : метод. рек. для підготовки фахівців за ступенем вищої освіти "Магістр" за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" / уклад. : О. Л. Євмешкіна. К. : УкрСІЧ, 2018. 28 с.
16. Стратегія розвитку сфери інноваційної діяльності на період до 2030 року. Схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 526-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua>
17. Стратегічне управління: навчальний посібник / М. М Буднік, Г. С. Невертій, Н. М. Курилова. К. : Видавничий дім «Кондор», 2020. 292 с.
18. Сумець О. М. Стратегічний менеджмент [Текст] : підручник; Харків. нац. ун-т внутр. справ, Кременчуц. льот. коледж. Харків : ХНУВС, 2021. 207 с.
19. Тертичка В. В. Стратегічне управління: підручник. К. : «К.І.С.», 2017. 932 с.
20. Управління змінами в публічній сфері: навч.-метод. посіб. / Авт. кол.: С. К. Хаджирадева, С. А. Романюк, В. А. Грабовський, І. М. Фищук, Д. М. Букатова]. Київ : НАДУ, 2018. 192 с.
21. Чепелюк М. І. Інструментарій стратегічного управління в контексті сучасних концепцій та трендів світового економічного розвитку [Текст] : монографія / М. І. Чепелюк. Харків : Лібуркіна Л. М. [вид.], 2021. 394 с.
22. Хаджирадева С. К., Гречко Т. К. Системний аналіз і прийняття рішень в публічному управлінні : Навч.-метод. посібник. Київ : НАДУ, 2019. 247 с.
23. Cameron E. , Green M.. Making Sense of Change Management: A Complete Guide to the Models, Tools & Techniques of Organizational Change . Kogan Page, 2011. 384 p.
24. Khadzhiradieva S., Slukhai S., Rachynskiy A. Public Administration in Ukraine: Adjusting to European Standards // The NISPAcee Journal of Public Administration and Policy. Volume XIII, Number 1, Summer 2020. P. 81-109.

## Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету (інституту) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу.

## Оцінювання

Підсумкова оцінка за курс розраховується наступним чином:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Заліковий модуль 4
20%	20%	20%	40%
1. Опитування (тестування) під час занять (Тема 1-3 по 10 балів) = 30 балів 2. Письмова робота = 70 балів	1. Опитування (тестування) під час занять (Тема 4-8 по 10 балів) = 50 балів 2. Письмова робота = 50 балів	1. Активна участь у тренінгах = 20 балів 2. Написання КПІЗ, на основі сформованих індивідуальних завдань = 50 балів 3. Захист КПІЗ = 30 балів	1. Відповідь на два запитання, кожне з яких = 20 балів, а у підсумку = 40 балів 2. Практичне завдання (управлінська ситуація) = 60 балів

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом