

## Силабус курсу



## УПРАВЛІННЯ ПРОФЕСІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ

Ступінь вищої освіти – магістр  
Спеціальність – 015 Професійна освіта  
Спеціалізація – 015.39 Цифрові технології  
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: 1 , Семестр: 2

Кількість кредитів: 5, Мова викладання: українська

### Керівник курсу

канд. екон. наук, доц. кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу

Коцур Андрій Семенович

Контактна інформація [as.kotsur@gmail.com](mailto:as.kotsur@gmail.com), +380685151315

### Опис дисципліни

Дисципліна «Управління професійним розвитком персоналу» спрямована на формування у студентів теоретичних і прикладних знань в галузі управління розвитком персоналу. А саме: розуміти сутність і значення управління розвитком персоналу в стратегії управлінні організацією; вміти визначати потреби організації у професійному розвитку персоналу; розробляти проекти розвитку персоналу; здійснювати управління діловою кар'єрою працівників. Метою дисципліни є ознайомлення студентів з основ управління розвитком персоналу, що має не тільки теоретичне, але й практичне значення, оскільки планування й організація розвитку персоналу та контроль за цим процесом розглядаються як основна умова стратегічного управління організацією, засіб досягнення її перспективних і поточних цілей через формування висококваліфікованого працівника.

### Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 1	1. Конкурентоспроможність персоналу як об'єкт стратегічного управління організації	Знати предмет і завдання курсу «Управління розвитком персоналу», зв'язок з іншими дисциплінами, визначити складові конкурентоспроможності персоналу організації	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	2. Управління професійного проектом розвитку	Вміти розрізняти складові проекту розвитку персоналу, навчитися визначати потребу	Тести, питання,

	персоналу організації	організації в персоналі.	реферати, завдання
2 / 1	3. Маркетинг персоналу	Знати суть і напрями маркетингу персоналу, визначити джерела інформації з питань розвитку персоналу.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	4. Економічні аспекти професійного розвитку персоналу	Знати види витрат на розвиток персоналу, вміти визначити економічну і соціальну ефективність професійного навчання персоналу	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 2	5. Прогнозування і планування професійного розвитку персоналу	Вміти визначити потребу організації в персоналі, джерела покриття додаткової потреби в робітниках і фахівцях.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 2	6. Маркетинг освітніх послуг	Вміти визначити суть і складові маркетингу освітніх послуг.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	7. Регламентация посадових обов'язків і визначення вимог до персоналу	Знати документи, що регламентують посадові обов'язки, форми та види адаптації працівників.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	8. Атестація персоналу як метод оцінки його розвитку	Знати суть атестації персоналу, її роль у розвитку персоналу та методи її проведення.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	9. Планування і організація професійного навчання робітників.	Знати види і форми професійного навчання, планування підготовки і підвищення кваліфікації робітників.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	10. Планування та організація підвищення кваліфікації і перепідготовки керівників і спеціалістів	Знати систему організації підвищення кваліфікації і перепідготовки керівників і фахівців	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 2	11. Планування ділової кар'єри і роботи з кадровим резервом	Знати сутність кар'єри та її планування, основи формування кадрового резерву	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	12. Планування і організація соціального розвитку персоналу. Стимулювання професійного розвитку персоналу	Вміти здійснювати планувати соціальний розвиток персоналу, ознайомитись з методами стимулювання розвитку персоналу	Тести, питання, реферати, завдання

### Літературні джерела

1. Абесінова О. К. Методи аналізу професійного розвитку персоналу. Креативний простір. 2021. № 4. - С. 30-31. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/krpr\\_2021\\_4\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/krpr_2021_4_16)
2. Бабчинська О. І. Інструменти формування системи розвитку персоналу інноваційно-активного підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 3. С. 169-173. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu\\_ekon\\_2021\\_3\\_28](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2021_3_28)
3. Бабчинська О. І. Самоменеджмент як складова професійного розвитку персоналу. Ефективна економіка. 2016. № 9. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2016\\_9\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2016_9_21)
4. Балуєва О. В. Методи оцінки ефективності персоналу: еволюція під впливом розвитку технологій. Інвестиції: практика та досвід. 2021. № 21. С. 30-36.
5. Бей Г. В. Управління розвитком персоналу як метод забезпечення високого рівня залученості працівників. Modern Economics. 2018. № 8. С. 6-14.
6. Білорус Т. В. Обґрунтування вибору методів розвитку персоналу. Ефективна економіка. 2019. № 1. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2019\\_1\\_33](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2019_1_33)
7. Борданова Л. С. Особливості розвитку персоналу в Україні. Ефективна економіка. 2020. № 5. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2020\\_5\\_30](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2020_5_30)
8. Вапнярчук Н. М. Світовий досвід професійного розвитку персоналу. Право та інновації. 2020. № 2. С. 63-69. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/apir\\_2020\\_2\\_11](http://nbuv.gov.ua/UJRN/apir_2020_2_11)
9. Ведерніков М. Д. Розвиток управлінського персоналу організації за умов економіки знань. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 4. С. 40-50. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu\\_ekon\\_2021\\_4\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2021_4_9)
10. Галич О. А., Вакуленко Ю. В., Терещенко І. О., Крутько Т. В. Стратегічне управління персоналом як фактор зростання конкурентоспроможності підприємства. Агросвіт. 2019. № 6. С. 27–32.
11. Горова О. О. Професійний розвиток як чинник суб'єктивного благополуччя персоналу освітніх організацій. Вчені записки університету "КРОК". Серія : Економіка. 2021. Вип. 3. С. 195-201. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vzuk\\_2021\\_3\\_25](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vzuk_2021_3_25)
12. Грідін О. В. Концептуальні підходи до створення ефективної системи управління персоналом. Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка. 2017. Вип. 188. - С. 228-236.
13. Губін К. Г. Системні перешкоди розвитку маркетингу персоналу в Україні та шляхи їх подолання. Економічна теорія та право. 2020. № 4. С. 73-97. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vnyua\\_etp\\_2020\\_4\\_6](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vnyua_etp_2020_4_6)
14. Денисенко, М. П., Будякова, О. Ю., & Волощук, Ю. В.. Зарубіжний досвід управління персоналом. Вчені записки Університету «КРОК», №2 (54), 2019 137–144.
15. Домусчі В. О. Особливості рекрутингу й адаптації персоналу в сучасних умовах розвитку організації. Бізнес Інформ. 2021. № 12. С. 268-276.
16. Доронін, А. В. Розвиток професійної мобільності управлінського персоналу : монографія; Нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського "Харків. нац. авіац. ін-т". Харків : НАУ ХАІ, 2021. 287 с.
17. Дороніна М. С. Розвиток професійної компетентності управлінського персоналу: монографія Харків : ІНЖЕК, 2014. 361 с.
18. Ємельянов О. Ю. Методологічні засади оцінювання потенціалу розвитку управлінського персоналу підприємств. 2020. № 23. С. 56-61. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/modecon\\_2020\\_23\\_11](http://nbuv.gov.ua/UJRN/modecon_2020_23_11)
19. Жога Р. А. Персоналізоване освітнє середовище як інноваційний напрям розвитку сучасної освіти. Інноваційна педагогіка. 2021. Вип. 36. С. 165-171. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/innped\\_2021\\_36\\_36](http://nbuv.gov.ua/UJRN/innped_2021_36_36)
20. Захарчин Г. М., Любомудрова Н. П., Винничук Р. О. Мотивування й розвиток персоналу: культурологічний аспект [Текст] : монографія; Нац. ун-т "Львів. політехніка". Львів : Вид-во Львів. політехніки, 2015. 282 с.
21. Зелінська Г. О. Управління розвитком персоналу суб'єктів господарювання через призму формування корпоративної культури Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. Серія : Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості. 2020. № 2. С. 72-80. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvifnunge\\_2020\\_2\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvifnunge_2020_2_8)
22. Злишков В. Сучасні тренінгові технології: інтегративний підхід. Київ : Лисенко М. М. [вид.], 2020. 207 с.
23. Каут О. В. Науково-практичні підходи до формування та оцінки ефективності системи розвитку персоналу. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2020. Вип. 29. С. 76-79. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg\\_2020\\_29\\_17](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg_2020_29_17)

24. Кісь С. Кадрове забезпечення сфери охорони здоров'я України: новий підхід до розвитку управлінського персоналу. Економічний аналіз. 2019. Т. 29, № 4. С. 17-27. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecan\\_2019\\_29\\_4\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecan_2019_29_4_4)
25. Комарницький І. М. Комплексне оцінювання як організаційно-мотиваційний інструмент визначення пріоритетів розвитку персоналу виробничо-торговельного підприємства. Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія : Економічні науки. 2020. № 9(1). С. 36-47. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnjie\\_2020\\_9\(1\)\\_6](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnjie_2020_9(1)_6)
26. Комарницький І. М. Персонал-технологія коучингу в системі особистісно-професійного розвитку менеджерів ресторанного бізнесу. Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія : Економічні науки. 2020. № 10(1). С. 15-21. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnjie\\_2020\\_10\(1\)\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnjie_2020_10(1)_4)
27. Кучеренко С. К. Сучасне управління професійним розвитком персоналу підприємства. Молодий вчений. 2019. № 11(2). С. 521-525. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2019\\_11\(2\)\\_49](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2019_11(2)_49)
28. Лисенко В. В. Мотиваційний моніторинг як метод ефективного розвитку персоналу підприємства. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2018. Вип. 20(2). С. 88-91. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg\\_2018\\_20\(2\)\\_20](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg_2018_20(2)_20)
29. Ліпич Л. Г. Структурування моделей компетентностей в контексті розвитку персоналу. Наукові праці Донецького національного технічного університету. Серія : Економічна. 2019. № 1. С. 13-20. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npdntu\\_ekon\\_2019\\_1\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npdntu_ekon_2019_1_4)
30. Ліпич Л. Управління різноманітністю в контексті розвитку персоналу. Економічний форум. 2022. № 2. С. 50-58. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2022\\_2\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2022_2_9)
31. Малтиз В. В. Сучасний підхід до стратегічного управління розвитком персоналу підприємства Молодий вчений. 2020. № 3(2). С. 233-236. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2020\\_3\(2\)\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2020_3(2)_16)
32. Мельник А. О. Система розвитку персоналу. Науковий погляд: економіка та управління. 2020. № 1. С. 89-94. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/vamsue\\_2020\\_1\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/vamsue_2020_1_16)
33. Ольшанський О. В. Стратегічні інноваційні напрями управління персоналом організації на основі компетентнісного підходу в умовах фінансових, міграційних ризиків, діджиталізації та сталого розвитку. Формування ринкових відносин в Україні. 2022. № 2. С. 144-152. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu\\_2022\\_2\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu_2022_2_21)
34. Остапчук Т. П. Мотивація персоналу при формуванні та розвитку кадрового потенціалу закладів охорони здоров'я України [Електронний ресурс] / Т. П. Остапчук, С. Ю. Бірюченко, Л. Є. Лебединець, О. В. Палій, Н. В. Случич // Бізнес Інформ. - 2021. - № 11. - С. 439-446. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2021\\_11\\_60](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2021_11_60)
35. Партика І. В. Концептуальна модель управління розвитком персоналу підприємства. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2019. Вип. 25(2). С. 51-54. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg\\_2019\\_25\(2\)\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg_2019_25(2)_12)
36. Партика І. В. Сучасні аспекти професійного розвитку персоналу організації. Науковий погляд: економіка та управління. 2020. № 2. С. 154-158. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/vamsue\\_2020\\_2\\_29](http://nbuv.gov.ua/UJRN/vamsue_2020_2_29)
37. Погорелова Т. О. Інноваційні технології в управлінні персоналом на сучасному підприємстві. Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр. Харків : НТУ «ХПІ», 2018. № 15 (1291). С. 101-104.
38. Почтовюк А. Б. HR-менеджмент та можливості його використання для професійного розвитку персоналу Економічний простір. 2020. № 160. С. 103-107. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecpros\\_2020\\_160\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecpros_2020_160_21)
39. Про вищу освіту. Закон України від 01.07.2014 р. № 1556-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18..>
40. Про затвердження Національної рамки кваліфікацій. Постанова Кабінету Міністрів України № 1341 від 23.11.2011. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-%D0%BF>.
41. Прокопенко В. Ю. Сучасні проблеми розвитку кадрового забезпечення та управління персоналом підприємства Вісник ХНАУ. Серія : Економічні науки. 2019. № 2. С. 425-434. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkh nau\\_ekon\\_2019\\_2\\_43](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkh nau_ekon_2019_2_43)
42. Професійний розвиток персоналу підприємств в системі мотиваційного менеджменту : колективна монографія. Кропивницький : Лисенко В. Ф. , 2021. - 440 с.
43. Прошукало І. Л. Особистісний розвиток персоналу як фактор підвищення конкурентоспроможності компаній у сфері послуг. Габітус. 2020. Вип. 18(1). С. 91-95. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/habit\\_2020\\_18\(1\)\\_18](http://nbuv.gov.ua/UJRN/habit_2020_18(1)_18)
44. Пшинка Г В. Розвиток соціального капіталу підприємства та економічної поведінки персоналу під впливом культурних змін. Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". 2018. № 16. С. 17-22. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj\\_2018\\_16\\_5](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2018_16_5)

45. Парок О. В. Напрями удосконалення управління розвитком персоналу. Молодий вчений. 2019. № 12(2). С. 483-486. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2019\\_12\(2\)\\_71](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2019_12(2)_71)
46. Рекун Г. П. Особливості управління розвитком персоналу в ІТ-компаніях України. Молодий вчений. 2020. № 3(2). С. 253-257. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2020\\_3\(2\)\\_20](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2020_3(2)_20)
47. Савченко В. А. Розвиток персоналу : підручник; Держ. ВНЗ "Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана". - 2-ге вид., перероб. і допов. Київ : КНЕУ, 2015. 505 с.
48. Семикіна М. В. Вдосконалення технологій мотиваційного менеджменту на основі оцінки професійного розвитку та конкурентоспроможності персоналу. Науковий вісник Львотної академії. Серія : Економіка, менеджмент та право. 2021. Вип. 5. С. 121-131. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/sbfaseml\\_2021\\_5\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/sbfaseml_2021_5_16)
49. Семикіна М. В. Професійний розвиток персоналу підприємств в системі мотиваційного менеджменту : колект. монографія; Центральноукр. нац. техн. ун-т. - Кропивницький : Лисенко В. Ф. [вид.], 2021. 439 с.
50. Станьковська І. М. Управління розвитком персоналу інтелектуального нафтогазового родовища. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону. 2021. Вип. 17(2). С. 287-296. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/apreg\\_2021\\_17\(2\)\\_30](http://nbuv.gov.ua/UJRN/apreg_2021_17(2)_30)
51. Танасюк І. М. Формування кадрового потенціалу підприємства через розвиток креативних здібностей персоналу. Бізнес Інформ. 2021. № 4. С. 310-315. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2021\\_4\\_45](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2021_4_45)
52. Харун О. А. Формування креативності персоналу за умов інноваційного розвитку підприємств Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2017. Вип. 16(2). С. 142-146. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg\\_2017\\_16\(2\)\\_33](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg_2017_16(2)_33)
53. Чиж В. І. Розвиток персоналу як складова стратегії управління в інформаційному суспільстві. Modern economics. 2021. № 26. С. 160-166. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/modecon\\_2021\\_26\\_26](http://nbuv.gov.ua/UJRN/modecon_2021_26_26)
54. Шматковська Т. О. Управління розвитком персоналу підприємства на засадах інклюзивного зростання. Ефективна економіка. 2020. № 8. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2020\\_8\\_37](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2020_8_37)
55. Яровенко Г. М. Вплив рівня економічного розвитку країни на залежність використання персональних засобів інформаційної безпеки та наслідків кіберзлочинів. Вісник Сумського державного університету. Серія : Економіка. 2020. № 1. С. 188-198. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/VSU\\_ekon\\_2020\\_1\\_24](http://nbuv.gov.ua/UJRN/VSU_ekon_2020_1_24)
56. Bilorus, T. V. Development strategy formation of the personnel management system of the enterprise based on portfolio analysis. Marketing and Management of Innovations, 1, 2018. Pp/ 184-195
57. Innola, N., Roman, C., Nelia, C., Roman, B., & Viktor, L. (2022). Simulation of Comprehensive Assessments of Personnel Innovation Development Management System. In International Conference on Business and Technology (pp. 95-108). Springer, Cham.
58. Vladimirovich, T. O. (2021). Neural Network Models and Methods in the Tasks of Personnel Development Management in Companies. Process Management and Scientific Developments, 20.

### Політика оцінювання

**Політика щодо дедлайнів і перескладання:** для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

**Політика щодо академічної доброчесності:** використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.

**Політика щодо відвідування:** відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу та дозволу дирекції факультету.

### Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) навчальної дисципліни «Управління професійним розвитком персоналу» визначається як середньозважена величина, в залежності від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

<b>Заліковий модуль 1</b>	<b>Заліковий модуль 2</b>	<b>Заліковий модуль 3</b>	<b>Заліковий модуль 4</b>
20 %	20 %	20 %	40%
1. Опитування під час занять – 10 балів за тему (1-6 теми) – макс. 30 балів. 2. Модульна контрольна робота – макс. 70 балів.	1. Опитування під час занять – 10 балів за тему (6-12 теми) – макс. 30 балів. 2. Модульна контрольна робота – макс. 70 балів.	1. Підготовка КПІЗ – макс. 30 балів. 2. Захист КПІЗ – макс. 40 балів. 3. Участь у тренінгах – макс. 30 балів.	1. Відповідь на два запитання, кожне з яких = 20 балів, а у підсумку = 40 балів 2. Ситуаційне управлінське завдання (вправа) = 60 балів

**Шкала оцінювання студентів:**

<b>ECTS</b>	<b>Бали</b>	<b>Зміст</b>
A	90-100	Відмінно
B	85-89	Добре
C	75-84	Добре
D	65-74	Задовільно
E	60-64	Достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом