



Силабус дисципліни Моделювання процесів в корпоративному управлінні

Рівень вищої освіти – третій (освітньо-науковий)
Спеціальність – 073 Менеджмент
Освітньо-наукова програма – «Менеджмент»

Рік навчання: I, Семестр: 2

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник

ПІП

д.е.н., проф. Шкільняк Михайло Михайлович

Контактна інформація

shkiln@i.ua, +380674711201

Опис дисципліни

Дисципліна «Моделювання процесів в корпоративному управлінні» спрямована на ознайомлення здобувачів сутністю та принципами корпоративного управління, сформувати у них ринкове мислення щодо раціонального та ефективного господарювання; сформувати необхідні навички і вміння корпоративного управління. Дисципліна орієнтує на оволодіння методологічними основами підготовки та прийняття управлінських рішень в системі корпоративного управління.

Структура дисципліни

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
4/4	1. Історичні аспекти розвитку та становлення корпоративного управління, його теорії та моделі	Знати теоретичні засади корпоративної діяльності та відносин, особливості формування корпоративного управління. Освоїти сучасні концепції, теорії, моделі корпоративного управління, з виокремленням їх основних переваг та недоліків. Уміти здійснювати порівняльний аналіз моделей корпоративного управління.	Дискусійна платформа, тести, питання
4/4	2. Світові стандарти та міжнародні кодекси корпоративного управління	Мати знання з сучасного корпоративного законодавства України та бути ознайомленими з міжнародними стандартами корпоративного управління та національними кодексами корпоративної поведінки, набути практичних навичок щодо формування знань з встановлення критеріїв інформаційної системи корпорації	Тести, практичні завдання, есе
4/4	3. Структура та технології в системі корпоративного управління	Набуття навичок технологій та процедур корпоративного управління, розроблення установчих документів акціонерного товариства, формування функцій та повноважень органів управління акціонерного товариства, опанування	Тести, практичні завдання, управлінські ситуації,

		практичними навичками підготовки та проведення загальних зборів, засвоєння теоретичних знань щодо сутності та принципів соціальної корпоративної відповідальності, набуття практичних навичок щодо оцінки ефективності та якості корпоративного управління.	кейси
4/4	4. Моделювання взаємовідносин акціонерів, менеджменту та інших учасників в умовах корпоративного управління	Вміти моделювати взаємовідносини акціонерів, менеджменту та інших учасників в умовах корпоративного управління. Володіти механізмом управління державними корпоративними правами, методами та засобами прийняття управлінських рішень у системі корпоративного управління.	Кейси, управлінські ситуації, моделі
4/4	5. Аналіз та оцінка ефективності корпоративного управління	Набути практичні навички щодо оцінки ефективності та якості корпоративного управління. Володіти знаннями із стратегічного інвестиційного планування при прийнятті і реалізації інвестиційних рішень. Знати основні види і властивості цінних паперів акціонерного товариства, засвоїти права акціонерів у відповідності до розміру пакета акцій.	Управлінські ситуації, питання, тести

Літературні джерела

1. Апостолюк О.З. Корпоративна культура як інструмент ефективного менеджменту підприємства в підвищенні його конкурентоспроможності. Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. 2016. № 2. С. 68-73.
2. Давиденко Н.М., Буряк А.В. Корпоративне управління: навчальний посібник. К.: ЦП «Компринт», 2015. 346с.
3. Про акціонерні товариства: Закон України від 01.12.2022 р. № 2792-XI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17>
4. Про господарські товариства: Закон України від 19 вересня 1991р. Відомості Верховної Ради України. 1991. №49. Ст. 682. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12>
5. Про депозитарну систему України: Закон України від 06.07.2012 р. № 5178-VI. Офіційний вісник України. 2012. № 76. Ст. 3066. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5178-17>
6. Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців: Закон України від 15 травня 2003р. Відомості Верховної Ради України. 2003. №31-32. Ст. 263. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/755-15>
7. Про управління об'єктами державної власності: Закон України від 21. 06. 2006 р. Відомості Верховної Ради. 2006. № 46. ст. 456. (зі змінами та доповненнями). URL: zakon.rada.gov.ua/laws/show/185-16
8. Про цінні папери та фондовий ринок: Закон України від 23 червня 2006р. Відомості Верховної Ради України. 2006. №31. Ст. 268. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3480-15>
9. Указ Президента України «Про корпоратизацію підприємств» від 15 червня 1993 р. № 210/93. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/210/93>
10. Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 435-IV (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/435-15>
11. Шкільняк М.М. Апостолюк О.З. Навчально-методичний комплекс з дисципліни «Корпоративне управління» Тернопіль, ЗУНУ, 2021. 140 с.
12. Шкільняк М.М. Корпоративне управління: Навчальний посібник. Тернопіль: Крок, 2014. 294 с.
13. MarkAnthonyCamilleriCorporateSustainability, SocialResponsibilityandEnvironmentalManagement. SpringerInternationalPublishing. 2017.195 p.

14. MergentIncReferenceBookofCorporateManagementHardcover. Dun&Bradstreet`publishing. 2017. 234 p.
15. ThomasConyngton A ManualofCorporateManagement: ContainingForms, DirectionsandInformationfortheUseofLawyersandCorporateOfficials. ForgottenBooks. 2018. 430 p.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Види оцінювання	% від остаточної оцінки
Опитування під час занять – усно	10
Модуль 1 (теми 1-2) – обговорення питань, тестів	20
Модуль 2 (теми 3-5) – розв'язки задач, управлінських ситуацій	20
Ессе – індивідуальна письмова робота	10
Екзамен (теми 1-5) – тести, завдання, задачі	40

Шкала оцінювання здобувачів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом